

## Verksamhetsplan KFUM Örebro Basket 2020-2023 med fokus på säsong 2021/2022.

### Syfte

Syftet med att göra en verksamhetsplan för KFUM Örebro Basket är att styrelsen ska tydliggöra vilka mål KFUM Örebro Basket har med verksamheten tillsammans med att skapa förutsättningar för att nå målen för föreningens verksamhet.

Genom att säkerställa att verksamheten planeras på ett systematiskt sätt och att arbetet dokumenteras ökar sannolikheten att målen nås. Det skapar även förutsättningar för föreningen att på ett tydligare och effektivare sätt kunna följa styrelsens och föreningens arbete.

I verksamhetsplan 2020-2023 konkretiseras föreningens övergripande mål för hela perioden. De större målen bryts ner till delmål för respektive säsong, och i aktuell mål- och handlingsplan finns inriktningen med KFUM Örebro baskets verksamhet för säsong 2020/2021. Som stöd till mål- och handlingsplan finns övergripande riktlinjer och budget för motsvarande period.

### Mål och handlingsplan säsong 2021/2022

Övergripande mål 2020-2023	Delmål 2020/2021	Handlingsplan säsong 2020/2021	När under säsong 2020/2021	Ansvarig	Mål 2023
Rekrytera och behålla ledare	Utbilda ledare Utveckla ledare Inspirera ledare	Arrangera 1 introduktion utvecklingstränare och grund utvecklingstränare ledarskapsutbildning. Detta ska vara för obligatoriskt för att få träna i.  Coach Clinic med Andrew/SBBF	Sep, Okt och Nov SBBF och An  Under sep-okt U13+ 5/9 inbokad för EBC	Andrew och SBBF  Andrew + Styrelse	Ökat antalet ledare med 50% där samtliga ledare har en introutbildning och därutöver en plan för att utveckla sitt ledarskap.

		Göra en kartläggning av tränar nivåer	Löpande under säsongen.	Andrew	
		Utveckla ledarskapsakademin och arbete med basketlekis	Maj-juni	Andrew + Styrelse	
		Genomföra 1 basketresa/säsong (ex. landskamp)	Under Q1 2021	Styrelsen	
Rekrytera och behålla spelare	Utbilda spelare Utveckla spelare Inspirera spelare	Genomföra 5 skolbesök/säsong	3 besök på hösten 2 besök på våren	Andrew + NIU	Öka antalet spelare med 50%. (2020, 400 st)
		Genomföra en inventering kring vilka lag som är mest sårbara	Löpande under säsongen	Andrew	Ha varit med och skapat ett bättre tävlingsystem som resulterar i mer meningsfulla matcher och utveckling.
		Sammankoppla/Kvalitetssäkra "basket för alla" med föreningen. Ansvarig på TB ska också erbjudas att gå utbildning via SBBF.	Augusti	Andrew	Ha ett bra träningsalternativ för de som vill börja spela basket i sen ålder
		Erbjuda en skillsfactory/open court mellan 16-17 på TB.	Undersöker möjligheten i början av säsong.	Andrew, Nina	
		Anordna två 3x3 turneringar i samband med EBC	Höst och vår	Andrew, Olle + dam/herr	Skapat dialog med kommunen för att bygga fler utomhusplaner

		Genomföra 1 basketresa/säsong (ex. landskamp)	Q1	Styrelsen	
Rekrytera och behålla domare funktionärer	Utbilda domare Utbilda sekretariat	Ta fram en nyckelperson som håller i domarfrågan – skapa förutsättningar för en pålitlig domarkår.  Kartlägga domare i distriktet och närområdet  Arrangera en obligatorisk domarutbildning och sekretariats kurs för alla U16, årskurs 9.  Arrangera sekretariatskurs för alla föräldrar och äldre spelare.	Helst klart innan säsongen  Aug-Sep  Augusti  Augusti, Oktober, Januari	Andrew + Styrelsen  Andrew  Andrew + Lisa  Elin + Styrelsen	Digitala protokoll på alla matcher  20 utbildade domare
Tydliga sportsliga mål för alla nivåer för att skapa ett långsiktigt basketintresse	Utbilda våra tränare i Röda Tråden – Så tänker vi sportsligt  Div. 2 på dam och herrsidan  Arbeta fram en spelidé  Tävla i RM och SM	Kommunicera vår verksamhet och möjligheter tydligt  Skapa dialog basketförbundet. Eventuellt skapa en tävlingsgrupp/utskott  Utvärdera och utveckla målen i Röda Tråden utifrån ”Så spelar vi sportsligt”	Löpande under året  Löpande under 2020/2021  Ht2020	Andrew, coacher, spelare och styrelse  Andrew + Styrelsen  Styrelsen, Andrew + coacher	Skapa förutsättningar att vinna RM och SM för våra ungdomslag.  Etablerat representationslag i Div. 1 med hållbar ekonomi.

	Skapa bra tävlingsförutsättningar för alla nivåer	Lägg till mål för representationslag i "Röda Tråden – Så tänker vi sportsligt"  Erbjuda sammandrag 2ggr/halvår. Kontakta Köping, Eskilstuna, Västerås.	Augusti  I början av säsongen	Styrelsen  Andrew + coacher	
Genomtänkt och konsekvent kommunikation och marknadsföring	Berätta mer om vår verksamhet hur vi jobbar i vår förening  Skapa mer transparens  Tydligt flöde mellan lag – coach – styrelse/kansli	Skapa en kommunikationsplan för intern och extern kommunikation – och kommunicera den i föreningen  Uppdatera och kommunicera årshjulet. Årshjulet bör utgå ifrån säsong och verksamhetsplanen.  Utveckla laget.se och skapa riktlinjer för hur sidan ska användas  Skapa en plan för hur lagen kan hjälpa till att producera material till våra kanaler	Skapa en plan inför säsongen och kommunicera löpande under säsong.  Inför säsong och löpande under året  Löpande under året  Ingår i framtagande av kommunikationsplanen.	Olle, Pelle, Nina  Andrew + styrelsen  Olle + Pelle  Olle, Pelle, Nina	Kommunikationen och marknadsföringen gör det lättare för föreningen att få in bidrag och sponsring, fler medlemmar.  KFUM Örebro Basket ska vinna priset för SBBF:s pris "Årets basketkommunikatör"
Ekonomisk positiv rörelsemarginal på 15%	Öka intäkterna med 200 000  Minska kostnader?	Kartlägga vilka stipendier och bidrag det finns att söka	Löpande under året, utses på nästa styrelsemöte.	Andrew + 1-2 utvalda i styrelsen	Hitta 3 företag som vill vara föreningssponsorer och tillsammans bidrar med 500 000.

		<p>Införa en till gemensam försäljningsaktivitet –</p> <p>Anordna en dagsturnering</p> <p>Höja träningsavgifter?</p> <p>Se över sponsring av anmälningsavgift och cupkort för lagen.</p> <p>Inför varje projekt kartlägga och kontakta minst 10 relevanta företag.</p> <p>Utse en bidrags/sponsringsansvarig i styrelsen</p>	<p>En på hösten och en på våren. Väjs på nästa styrelsemöte.</p> <p>Vt2021</p> <p>Inför säsongen 2020/2021</p> <p>Inför säsongen 2020/2021</p> <p>Löpande i samband med planering av projekt</p> <p>På nästa styrelsemöte</p>	<p>Styrelsen</p> <p>Andrew, Styrelsen, Förening</p> <p>Styrelsen</p> <p>Styrelsen</p> <p>Styrelsen + Andrew</p> <p>Styrelsen</p>	<p>Anordna en Cup som kan generera intäkter till föreningen.</p>
KFUM:s värdegrund ska genomsyra verksamheten.	Hålla Röda Tråden levande	<p>Utbilda alla ledare 1 gång/år som i sin tur utbildar laget/föräldrar.</p> <p>Upprätta tränarkontrakt som alla tränare får skriva på innan de</p>	<p>Inför säsongstart</p> <p>Påbörjas på nästa arbetsmöte</p>	<p>Andrew</p> <p>Styrelsen + Andrew</p>	<p>Representant från ungdomsrådet ska sitta i styrelsen</p> <p>Alla i föreningen vet vad Röda Tråden är och vad den innehåller.</p>

		Upprätta ett ungdomsråd	Påbörjar och ska slutföras innan säsongstart 2020/2021	Lisa + Nina	
		Genomföra 2 tränarträffar	En på hösten och en på våren	Andrew	
		Bjud in 1 till Lockerroom-talk (SISU)	HT2020	Andrew	
		Utse en person i styrelsen som är kontaktperson för lagföräldrar <ul style="list-style-type: none"> <li>- Genomföra två lagföräldrar</li> </ul>	Utses på nästa styrelsemöte	Styrelsen	
		Genomföra en årlig enkät	Görs i början och slutet av säsongen	Nina + Andrew	